

Beraterprofil: Bernhard K.F. Pelzer

Alter	56
Nationalität	Deutsch
Verheiratet	2 Kinder



Erfahrungsfelder



- Leistungsentwicklung mit dem Schwerpunkt, die Blockaden verborgener Effekte von Stimmungen, Kultur und Widerstand zu erheben und in Nutzen zu transformieren (New Social Engineering)
- Strategieberatung zur Steuerung komplexer strategischer Maßnahmen über kybernetische Portfolios (Systemische Strategieentwicklung SSE)
- Einzelunterstützung in der Führungsentwicklung mit Methoden des Instituts für differentiale Psychologie Prof. Kuhl Osnabrück (EOS)
- Großgruppenmoderation mit digitaler Unterstützung zur Nutzung von Gruppenintelligenz in Echtzeit (RTSD)
- Integrationsmanagement bei Mergern, Akquisitionen, Joint Ventures, strategischen Allianzen und Outcarvings (KPMG PMI Methodologie)



Ausbildung und Qualifikation



- Studium der Architektur, Bio- und Geo-Wissenschaften sowie Ökologie an der Universität Essen mit dem Abschluss Diplom Ingenieur
- Studium der Politischen Wissenschaften an der Universität Duisburg
- Ausgebildet als Systemischer Berater, Prozess Manager und Prozess Designer (Methods of the Humanistic Psychology), Lehrtrainer und Supervisor.
- Auslandsfahrten: USA, Ecuador, Galapagos Inseln und Niederlande
- Sprachen:
 - Deutsch (native)
 - Englisch (fortgeschritten)
 - Niederländisch (fließend)
 - Spanisch (Grundkenntnisse)



Recommendation



- "Bernhard is a real powerhouse. Creative and energetic yet focused and dedicated to producing outstanding results for his clients.

He is a great people manager. Bernhard is an amazing facilitator of large group sessions where engagement and follow up results are essential. He uses high technology IT frameworks that deliver full record of the proceedings and form basis for future action.

I am looking forward to working for and with him in the future and could not recommend him more highly."

Recommended by Dr. Lily Evans,
Director at STRATEGIC LEARNING WEB / eraHR.com



Portfolio Career



- Nach der Ausbildung zum Planungsingenieur baute Bernhard Pelzer als Landesgeschäftsführer die Organisation eines Umweltverbandes (BUND e.V.) in NRW auf. Nach fünf Jahren war er für die Leitung von 7 Geschäftsstellen, der Landeszentrale und eines Forschungsinstitutes verantwortlich. Als Initiator einer bundesweiten Reorganisation lernte er systemische Prozessmethoden des Change-Managements kennen und entwickelte diese zusammen mit anderen Beratern weiter.
- Mit Gründung der eigenen Unternehmensberatung Pelzer & Partner im Jahr 1988 legte er seinen Beratungsschwerpunkt auf die Bereiche Top Management Beratung, Strategieentwicklung und die Implementierung von Reorganisationslösungen. Er begleitete unter anderem den Reorganisationsprozess einer großen Versicherung, die Strategieentwicklung einer Bank aus der Umweltbewegung und Zukunftsworkshops zu Beteiligungsverfahren bei den großen Finanzdienstleistern.
- 1998 trat Bernhard Pelzer in die KPMG Consulting als Senior Manager ein und war als Prokurist branchenübergreifend für Change Management Dienstleistungen in Deutschland verantwortlich.



Portfolio Career

- 2001/02 leitete er den Bereich Business Integration Services (BIS) der KPMG Deutsche Treuhand WP Gesellschaft AG in der Funktion eines Direktors. Hier unterstützte er Fusionen und Übernahmen mit dem spezialisierten Know-How zur Bewertung menschlicher Fähigkeiten in Unternehmen und verantwortete Restrukturierungen im internationalen kulturübergreifenden Umfeld.
- 2003 startete Bernhard Pelzer mit Pelzer & Associated Partners den Relaunch in die Unabhängigkeit und legte seinen Schwerpunkt in die Integration der Erfahrungen aus dem Change Management mit der Welt des internationalen Accountings. Die Verbindung von Veränderungsprozessen mit der Möglichkeit, den Erfolg wirtschaftlich zu bewerten ist die Grundlage seiner heutigen Arbeit.
- 2010 Gründung von Pelzer Business Coaching und Pelzer Integral Design, die zusammen mit Pelzer Real Estate die Pelzer Group Integraler Arbeit bilden.



Profile: Bernhard Pelzer (1)

Top Management Consulting/Strategy Development		
Task	Industry / Division	Level
Business strategy	IT Consultants	CEO
Strategy for the New Laender	Regional Insurance	Management board and F1
Sales strategy	Regional Insurance	Management board and staff
Relaunch of a product development project	Life Insurance	Management board and involved project team of 50 staff members
Reorganization of development department	Life Insurance	Management board and staff
Future workshop for developing a new investment procedure for corporate groups	Service provider by order of a foundation	Management, staff and works council
Conversion strategy for generating new jobs for rationalization backlogs	Life Insurance	Internal project team at F2 and staff with Management board
Systemic strategy development	Fraunhofer Research Institute	Management of the institute and cross hierarchy project team
Development of a management evaluation system through staff	Life Insurance	Management board and F1
Systemic strategy development and finding a new identity	Pension Fund	Management board and F1



Profile: Bernhard Pelzer (2)

Top Management Consulting/Strategy Development		
Implementation of reorganizational solutions		
Reorganization of a property insurer	Regional Insurance	Management board and staff
Reorganization of a department	Regional Insurance	F1, F2 and staff
Development and implementation of a quality offensive at client services	Life insurance	Management board with cross hierarchy team
Solution development and Implementation with intensive participation of those concerned		
Development of a performance-oriented payment system	Life insurance	Management board , works council and staff
Introduction of client-oriented work flow; Reorganization of departments; development, participation and implementation	Life insurance	Management board and all affected levels



Profile: Bernhard Pelzer (3)

Consulting projects as company consultant		
Task	Industry / Division	Level
Strategy consulting in a post merger phase	Foundation in the health service sector	Management, supervisory board
Strategy consulting	Private bank	Personal liable partners, management
Management assessment „Best of both“ at an acquisition	International food corporation	German and British top management
HR implementation	International food corporation	On-site management
Logistics Integration	International food corporation	Management in Italy
Logistics merger of 4 businesses	International transport corporation	International management
Management strategy	Regional auditors subsidiary	Partner and manager
Integration management	Electronics corporation	Group management and affected
Technical due diligence for a soft skill product	Start UP AG / group of investors	Management board and participating professorship
Process optimization of the production (Change Management)	International mechanical engineering business for food packaging systems	Management and affected
Strategies for HR Reorganization of HR	Public insurance carrier	Management and affected



Profile: Bernhard Pelzer (4)

Moderator, consultant and trainer development		
Content	Target group	Industry
Moderator training	Trainer, staff, management	services, functionaries
Moderation of large group events	Trainer, moderator	Across all industries
Communication and feedback	Master and head of department	Food industry
Outdoor leadership	staff in management training	Across all industries
Management trainings		
Personal vision development	Management	Across all industries
Leadership as a service	Management, F1 and F2	Services
Intuitive management	CEO and management	Across all industries
Management of network processes	Project leader, management	Across all industries
Self-awareness for managers	Management, functionaries	Services, wholesaler
Conflict management	Management, functionaries	Services, wholesaler
Leadership of self-steering groups	Management, F1 and F2	Services
Team development		
Leadership training for performance teams	Management, F1 and F2	Services
Team development and self organization	staff with their management	Services
Team development and self organization	staff with their management	Machine engineering



Profile: Bernhard Pelzer (5)

Date	Speech / Title	Place
03.2010	Tv spots on large group conferences http://www.youtube.com/watch?v=-D56OK3PBtU&feature=related	Youtube.com
09.2009	Several tv spots on systemic coaching and Strategy http://www.youtube.com/watch?v=eHIAfnhfLpo&feature=related	Youtube.com
03.2009	tv spots on team training on board traditional ships http://www.youtube.com/watch?v=rsgKAD_8igE&feature=related http://www.youtube.com/watch?v=RpELYyhfNOW	TS Roter Sand youtube.com
03.2003	Teaching position University of Marburg business/pedagogy faculty Management of self-steering groups	Marburg
06.2002	M&A Day University of Ingolstadt / Culture - excuse for failure or change for success - How to utilize cultural differences as a chance for success	Ingolstadt
05.2002	M&A Day Siemens-internal event for 180 Siemens MA specialists / How to keep the right people on board	Munich
05.2002	Nordic TS Conference 2002 / BIS European Evolution	Kopenhagen
05.2002	German-American CC: Building Bridges for Business?	Cologne, New York
02.2002	M&A Seminar with Prof. Marten / BIS - How to integrate	Miesbach
02.2002	Introduction BIS at the FAS conference 2002	Berlin
09.2001	KPMG LLP. How to integrate products and solutions	New York
06.2001	American Accounting Association/Schmalenbach Gesellschaft / How to Make Cross-Border Business Combinations and Strategic Alliances Work - Beyond Blue Book Beliefs	Berlin
05.2001	Marcus Evans Meeting: HR-Management in M&A's / Merger fantasies and staff reality - How do they go together?	Frankfurt
03.2001	Management Circle Seminar : Systemic Management Coaching	Frankfurt, Düsseldorf

