



## Bernhard K.F. Pelzer

Geburtsdatum	26.11.1954
Nationalität	deutsch
Familienstand	verheiratet, 2 Kinder
Ausbildung	Studium der Architektur-, Bio-, und Geo-Wissenschaften, sowie der Ökologie an der Universität Essen. Politische Wissenschaften an der Universität Duisburg
Titel	Diplom Ingenieur
Berufliche Qualifikationen	Ausgebildeter systemischer Prozessmanager/ Prozessgestalter (Methoden der humanistischen Psychologie), Trainer und Supervisor
Sprachen	Deutsch (Muttersprache) Englisch (fortgeschritten) Niederländisch (fließend) Spanisch (Grundkenntnisse)
Auslandserfahrung	Ecuador, Galapagos Inseln (7 Monate) Niederlande (12 Monate)



### Erfahrungsschwerpunkte

INTEGRATIONSMANAGEMENT: Merger, Akquisition, Joint Venture, Strategic Alliance, Outcarving;  
CHANGE NAVIGATION: Veränderungsberatung mit dem Focus auf Realisierungssicherheit;  
STRATEGIC ADVICE: Steuerungsbewertung und Vernetzung komplexer Themenlandschaften;  
EXECUTIVE MENTORING als Coach, Lehrtrainer und Supervisor;  
MANAGEMENTERFAHRUNG als Geschäftsführer eines Verbandes.

### Beruflicher Werdegang

Nach der Ausbildung zum Planungsingenieur baute Bernhard Pelzer als Landesgeschäftsführer die Organisation eines Umweltverbandes (BUND e.V.) in NRW auf. Nach fünf Jahren war er für die Leitung von 7 Geschäftsstellen, der Landeszentrale und eines Forschungsinstitutes verantwortlich. Als Initiator einer bundesweiten Reorganisation lernte er systemische Prozessmethoden des Change-Managements kennen und entwickelte diese zusammen mit anderen Beratern weiter.

Mit Gründung der eigenen Unternehmensberatung Pelzer & Partner im Jahr 1988 legte er seinen Beratungsschwerpunkt auf die Bereiche TOP MANAGEMENT BERATUNG, STRATEGIEENTWICKLUNG und die Implementierung von Reorganisationslösungen. Er begleitete unter anderem den Reorganisationsprozess einer großen Versicherung, die Strategieentwicklung einer Bank aus der Umweltbewegung und Zukunftsworkshops zu Beteiligungsverfahren bei den großen Finanzdienstleistern. Außerdem führte sein Team PROZESSSUPERVISIONEN UND TOP MANAGEMENT COACHINGS für eine Fluggesellschaft und bei Lebensmittelkonzernen durch.

1998 trat Bernhard Pelzer in die KPMG Consulting als Senior Manager ein und war als Probranchenübergreifend für Change Management Deutschland verantwortlich. 2001/02 leitete er den Bereich Business Integration Services (BIS) der KPMG Deutsche Treuhand WP Gesellschaft AG in der Funktion eines Direktors.

2003 startete Bernhard Pelzer mit PELZER & ASSOCIATED PARTNERS als INTERNATIONALE EXECUTIVE BERATER FÜR CHANGE NAVIGATION UND STRATEGIC ADVICE den Relaunch in die Unabhängigkeit.

### Branchen- / Industrieerfahrung

Versicherungen, Großunternehmen der Dienstleistungsbranche und Datenverarbeitung, Öffentlicher Sektor, Nahrungsmittelindustrie und -handel, Gewerbliche Dienstleistungen, Versicherungsträger, Forschungs- und Entwicklungslabors.



## Projektliste

Top Management Beratung/Strategieentwicklung		
Aufgabenstellung	Branche Geschäftsbereich	Arbeitsebene
Geschäftsstrategie	DV Consultants	Geschäftsführer
Strategie für die neuen Bundesländer	Regionalversicherer	Vorstand und F1
Vertriebsstrategie	Regionalversicherer	Vorstand und Mitarbeiter
Relaunch eines Produktentwicklungsprojektes	Lebensversicherer	Vorstand und betroffenes Projektteam von (oder bestehend aus) 50 MA (oder: (50 MA) in Klammern)
Reorganisation einer Entwicklungsabteilung	Lebensversicherer	Vorstand und Mitarbeiter
Zukunftswshops zur Entwicklung neuer Beteiligungsverfahren für Konzerne	Dienstleistungsunternehmen im Auftrag einer Stiftung	Unternehmensleitung, Mitarbeiter und Betriebsräte
Konversionsstrategie zur Generierung neuer Arbeitsplätze für Rationalisierungsüberhänge	Lebensversicherer	Internes Projektteam F2 und Mitarbeiter mit dem Vorstand
Systemische Strategieentwicklung	Fraunhofer Forschungsinstitut	Institutsleitung und hierarchieübergreifendes Projektteam
Entwicklung eines Managementbeurteilungssystems durch Mitarbeiter	Lebensversicherer	Vorstand und F1
Implementierung von Reorganisationslösungen		
Reorganisation eines Sachversicherers	Regionalversicherer	Vorstand und Mitarbeiter
Reorganisation einer Abteilung	Regionalversicherer	F1, F2 und Mitarbeiter
Entwicklung und Umsetzung einer Qualitätsoffensive im Kundenservice	Lebensversicherer	Vorstand mit hierarchieübergreifendem Team
Lösungsentwicklung und Umsetzung mit intensiver Beteiligung der Betroffenen		
Entwicklung eines leistungsorientierten Gehaltssystems	Lebensversicherer	Vorstand, Betriebsräte und Mitarbeiter
Einführung kundenorientierter Arbeitsabläufe; Reorganisation der Betriebsabteilungen; Entwicklung, Beteiligung und Umsetzung	Lebensversicherer	Vorstand und alle betroffenen Ebenen
Beratungsprojekte als Konzernberater		
Strategieberatung in einer Postmerger Phase	Stiftung im Gesundheitswesen	Unternehmensleitung, Aufsichtsrat
Strategieberatung	Privatbank	Persönlich haftende Gesellschafter, Unternehmensmanagement
Management-Assessment „Best of both“ bei einer Übernahme	Internationaler Food Konzern	Deutsche und Britische Unternehmensleitung
HR Implementierung	Internationaler Food Konzern	Management vor Ort



Aufgabenstellung	Branche Geschäftsbereich	Arbeitsebene
Logistik-Integration	Internationaler Food Konzern	Management in Italien
Logistik Merger von 4 Unternehmen	Internationaler Transport Konzern	Internationales Management
Management-Strategie	Regionale WP Konzerntochter	Partner und Manager
Integration Management	Elektronik-Konzern	Group Management und Betroffene
Technische Due Diligence für ein Softskill Produkt	Start UP AG / Investorengruppe	Vorstand und beteiligter Hochschullehrstuhl
Prozessoptimierung der Produktion (Change Management)	Internationaler Maschinenbauer für Lebensmittelverpackungsmaschinen	Management und Betroffene
Strategien Personalabteilung Reorganisation Personalabteilung	Landesversicherungsträger	Management und Betroffene
<b>Moderatoren -, Berater- und Trainerausbildung</b>		
Trainingsinhalte	Zielgruppe	Branche
Moderatorenausbildung	Trainer, Mitarbeiter, Führungskräfte	Dienstleister, Funktionäre
Moderation von Großveranstaltungen	Trainer, Moderatoren	branchenübergreifend
Kommunikation und Feedback	Meister und Abteilungsleiter	Nahrungsmittelindustrie
Outdoor Leadership	Mitarbeiter in der Führungskräfteausbildung	branchenübergreifend
<b>Management-Trainings</b>		
Persönliche Visionsentwicklung	Management	branchenübergreifend
Führung als Dienstleistung	Führungskräfte, F1 und F2	Dienstleistung
Intuitives Management	Unternehmensleiter und Führungskräfte	branchenübergreifend
Management vernetzter Prozesse	Projektleiter, Führungskräfte	branchenübergreifend
Selbsterfahrung für Führungskräfte	Führungskräfte, Gewerkschaftssekretäre	Dienstleistung, Großhandel
Konfliktmanagement	Führungskräfte, Gewerkschaftssekretäre	Dienstleistung, Großhandel
Führung selbststeuernder Gruppen	Führungskräfte, F1 und F2	Dienstleistung



Teamentwicklung		
Führungstraining für Leitungsteams	Führungskräfte, F1 und F2	Dienstleistung
Teamentwicklung und Selbstorganisation	Mitarbeiter mit ihren Führungskräften	Dienstleistung
Teamentwicklung und Selbstorganisation	Mitarbeiter mit ihren Führungskräften	Maschinenbau

## Vorträge

Zeitraum	Vortrag / Titel	Ort
03.2003	Lehrauftrag Universität Marburg Fachbereiche BWL / Pädagogik. Management selbststeuernder Gruppen	Marburg
06.2002	M&A Day Uni Ingolstadt / Culture - excuse for failure or change for success - How to utilize cultural differences as a chance for success	Ingolstadt
05.2002	M&A Day Siemens-interne Veranstaltung für 180 Siemens MA Spezialisten / How to keep the right people on board	München
05.2002	Nordic TS Conference 2002 / BIS European Evolution	Kopenhagen
05.2002	Deutsch Amerikanische Handelskammer: Building Bridges for Business?	Köln, New York
02.2002	M&A Seminar mit Prof. Marten / BIS - How to integrate	Miesbach
02.2002	Vorstellung BIS auf der FAS Konferenz 2002	Berlin
09.2001	KPMG LLP. How to integrate products and solutions	New York
06.2001	American Accounting Association/Schmalenbach Gesellschaft / How to Make Cross-Border Business Combinations and Strategic Alliances Work - Beyond Blue Book Beliefs	Berlin
05.2001	Marcus Evans Tagung: HR-Management in M&A's / Mergerfantasien und Mitarbeiterrealität - Wie kommen sie zusammen?	Frankfurt
03.2001	Management Circle Seminar : Systemisches Management Coaching	Frankfurt, Düsseldorf